

## Einleitung

WWS Metallformen GmbH bekennt sich zu einer ökologisch, ethisch und sozial verantwortungsvollen Unternehmensführung. Auch bei unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie unseren Lieferantinnen und Lieferanten setzen wir voraus, dass diese Grundsätze beachtet und in die Unternehmenskultur integriert werden. Weiter sind wir bestrebt, laufend unser unternehmerisches Handeln und unsere Produkte im Sinne der Nachhaltigkeit zu optimieren und fordern unsere Geschäftspartner auf, im Sinne eines ganzheitlichen Ansatzes dazu beizutragen.

Die Richtlinie stützt sich auf nationale Gesetze und Vorschriften sowie internationale Übereinkommen wie die allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die Leitlinien über Kinderrechte und unternehmerisches Handeln, die Leitlinien der Vereinten Nationen Wirtschaft und Menschenrechte, die internationalen Arbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation sowie den Global Compact der Vereinten Nationen. Auch schließt sie alle nationalen Gesetze mit ein.

Verantwortlich für die Erstellung dieser Richtlinie sowie für die regelmäßige Aktualisierung und Überprüfung der Umsetzung der Anforderungen ist die Geschäftsführung. Aufgrund der besseren Lesbarkeit wird im folgenden Text das generische Maskulinum verwendet. Gemeint sind jedoch ausdrücklich immer alle Geschlechter!

## Soziale Aspekte

### 1 Grundsätze zur Zwangsarbeit, Sklavenarbeit und Menschenhandel

Die Mitarbeiter dürfen sich ihren Arbeitsplatz frei wählen. Es darf keine Zwangsarbeit, Sklavenarbeit oder derart vergleichbare Arbeit eingesetzt werden. Jede Arbeit muss freiwillig sein und die Mitarbeitenden müssen jederzeit die Arbeit oder das Beschäftigungsverhältnis beenden können. Außerdem darf keine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Gewalt stattfinden.

### 2 Grundsätze zur Kinderarbeit

In keiner Phase der Produktion darf auf Kinderarbeit zurückgegriffen werden. Jeder ist aufgefordert, sich an die Empfehlung aus den ILO-Konventionen zum Mindestalter für die Beschäftigung von Kindern zu halten. Die Rechte junger Arbeitnehmer sind besonders zu schützen und die Schutzvorschriften z. B. des Jugendarbeitsschutzgesetzes einzuhalten.

## Introduction

WWS Metallformen GmbH is committed to an environmentally, ethically, and socially responsible corporate governance. Complying with these values shall be binding for all of our employees and suppliers, and they shall be incorporated into the corporate culture. Furthermore, we strive to continuously streamline our corporate actions and our products in regards to being more sustainable, and we urge all of our business partners to contribute to this goal, in order to implement a holistic approach.

These guidelines are based on national laws and regulations as well as international agreements, such as the Universal Declaration of Human Rights adopted by the United Nations, the Children's Rights and Business Principles, the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, the International Labor Standards according to the International Labor Organization as well as the UN Global Compact. They also include all national laws.

Our management is responsible for the creation of these guidelines, their regular updating, and verifying the implementation of all respective requirements. The following text will use the masculine as a generalization to improve readability. However, all contents expressly apply to members of both genders.

## Social Aspects

### 1 Principals related to forced labor, slave labor and human trafficking

All employees are free to choose their workplace. Any kind of forced labor, slave labor and other comparable labor is prohibited. Every decision to work must be voluntary, and all employees shall have the right to leave their job or to terminate employment. Furthermore, we do not tolerate any kind of unacceptable treatment of employees, such as mental hardship, sexual or personal harassment, and violence.

### 2 Principals related to child labor

Any kind of child labor is prohibited in all stages of the production. Everyone shall comply with the recommended minimum age for the admission for employment as established by respective ILO conventions. It is of utmost importance to protect the rights of young employees, and all protective regulations, such as the German Youth Employment Protection Law, must be observed.

### **3 Gleichstellung, Vielfalt und Inklusion, Rechte von Frauen, Minderheiten und indigenen Völkern, Diskriminierungsverbot.**

Ein Arbeitsplatz, der unterschiedliche Denkweisen zulässt, ist förderlich für eine offene und wertschätzende Kultur. Unterschiedlichen Perspektiven spielen eine entscheidende Rolle für Innovation und Leistungsfähigkeit.

Wir dulden keine Diskriminierung oder Benachteiligungen in welcher Form auch immer. Alle Mitarbeiter haben ungeachtet von Geschlecht, Alter, ethnischer Abstammung, Religion, politischen Ansichten, sexueller Orientierung, Behinderungen oder anderen individuellen Eigenschaften dieselben Möglichkeiten zur persönlichen Entwicklung.

Wir setzen uns außerdem für eine ausgewogene Gleichstellung von Frauen und Männern sowie für das gleiche Recht auf Elternurlaub ein.

Wir respektieren die Rechte lokaler Bevölkerungsgruppen, Minderheiten, indigener Völker und anderer gefährdeter Gruppen und streben danach, negative Auswirkungen auf diese zu vermeiden.

### **4 Grundsätze zur fairen Entlohnung**

Das Entgelt für reguläre Arbeitsstunden und Überstunden muss dem nationalen gesetzlichen Mindestlohn oder den branchenüblichen Mindeststandards entsprechen, je nachdem, welcher Betrag höher ist.

Das Entgelt für Überstunden muss in jedem Fall das Entgelt für reguläre Stunden übersteigen. Den Arbeitnehmern sind alle gesetzlich vorgeschriebenen Leistungen zu gewähren. Lohnabzüge als Strafmaßnahmen sind nicht zulässig. Wir stellen sicher, dass die Arbeitnehmer klare, detaillierte und regelmäßige schriftliche Informationen über die Zusammensetzung ihres Entgelts erhalten. Unter vergleichbaren Bedingungen wird für gleiche Arbeit auch ein gleicher Lohn geboten.

Es sind allen Mitarbeiter betriebliche Aus- und Weiterbildungsangebote zugänglich, damit ein jeder sein Potential voll ausschöpfen kann.

### **5 Grundsätze zur Arbeitszeit**

Die Arbeitszeiten der Mitarbeiter müssen den geltenden Gesetzen oder den Branchenstandards entsprechen. Überstunden sind nur zulässig, wenn sie auf freiwilliger Basis erbracht werden und die wöchentliche Höchst Arbeitszeit von 48 Stunden regelmäßig nicht überschritten wird.

### **3 Equality, diversity and inclusion, rights of women, minorities and indigenous peoples, non-discrimination clause**

A workplace that allows different ways of thinking promotes an open and appreciative culture. Different perspectives play a crucial role in innovation and performance.

We do not tolerate any form of discrimination or disadvantages. All employees have the same opportunities for personal development, regardless of gender, age, ethnicity, religion, political views, sexual orientation, disability or other individual characteristics

We are also committed to balanced equality between women and men and equal rights to parental leave.

We respect the rights of local populations, minorities, indigenous peoples and other vulnerable groups. We try to avoid negative effects on these.

### **4 Principals related to fair pay**

The compensation for regular working hours and for overtime hours shall, at a minimum, be equal to the respective legal minimum wage, or the minimum standards of the respective industry, whichever amount is higher.

In any case, the compensation for overtime hours shall be higher than the compensation for regular working hours. All employees have the right to be granted any legally required benefits. Any wage deductions as a punitive measure are prohibited. We ensure that all employees regularly receive clear and detailed information on the composition of their pay. All employees will receive equal pay for equal work under equal conditions.

Each employee can access in-company and advanced vocational training programs, in order to fully explore their potential.

### **5 Principals related to working hours**

The working hours of all employees must be in compliance with applicable legislation or industry standards. Overtime hours are only permitted when they are worked on a voluntary basis and if the maximum working hours of 48 hours per week is not regularly exceeded.

## **6 Grundsätze zur Vereinigungsfreiheit**

Das Recht der Arbeitnehmer, Organisationen ihrer Wahl zu gründen, ihnen beizutreten und Kollektivverhandlungen zu führen, ist zu respektieren.

In Fällen, in denen die Vereinigungsfreiheit und das Recht zu Kollektivverhandlungen gesetzlich eingeschränkt sind, sind alternative Möglichkeiten eines unabhängigen und freien Zusammenschlusses der Arbeitnehmer zum Zweck von Kollektivverhandlungen einzuräumen.

Arbeitnehmervertreter sind vor Diskriminierung zu schützen. Ihnen ist freier Zugang zu den Arbeitsplätzen ihrer Kollegen zu gewähren, um sicherzustellen, dass sie ihre Rechte in gesetzmäßiger und friedlicher Weise wahrnehmen können.

## **7 Grundsätze zur Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit**

Jeder Unternehmer ist für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld verantwortlich. Durch Aufbau und Anwendung angemessener Arbeitssicherheitssysteme werden notwendige Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Gesundheitsschäden, die sich im Zusammenhang mit der Tätigkeit ergeben können, getroffen. Zudem werden die Beschäftigten regelmäßig über geltende Gesundheitsschutz- und Sicherheitsnormen sowie -maßnahmen informiert und geschult. Den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wird der Zugang zu Trinkwasser in ausreichender Menge ermöglicht sowie der Zugang zu saubereren sanitären Einrichtungen.

## **8 Ethische Rekrutierung**

Stellenbeschreibungen sollen offen und ehrlich formuliert und alle dazu wissenswerte Informationen den Bewerbern zur Verfügung gestellt werden. Den Bewerbern ist mitzuteilen, bis wann sie mit einer Antwort rechnen können. Alle Informationen einer Bewerbung, die nicht notwendig sind, um eine fachliche Beurteilung vorzunehmen, sollen aus den Lebensläufen entfernt werden. Objektive Kriterien für Vorstellungsgespräche werden angewandt. Den Bewerber werden keine Fragen zu Gesundheitszustand, möglicher Schwangerschaft, religiöser oder politischer Einstellung, sexuelle Orientierung oder ethnischer Zugehörigkeit gestellt.

## **6 Principles related to the freedom of association**

The right of all employees to form or join any organization of their choice and to negotiate collective agreements shall be respected. In cases in which the freedom of association and the right to negotiate collective agreements is legally restricted, alternative ways to facilitate the independent and free association of the employees for the purpose of negotiations of collective agreements shall be provided. Worker representatives shall be protected against any kind of discrimination.

They shall be granted free access to their colleagues' workplaces in order to ensure that they are able to lawfully and peacefully exercise their rights.

## **7 Principles related to health protection and occupational safety**

Every employer is responsible for providing a safe and healthy work environment. Implementing and using respective occupational safety systems provides necessary preventive measures against accidents and health risks that may arise from the job. All employees are regularly informed about and trained in current health protection and safety standards and measures. All employees shall have access to adequate amounts of drinking water as well as access to sanitary facilities.

## **8 Ethical Recruitment**

Job descriptions should be formulated openly and honestly and all relevant information should be made available to applicants. Candidates must be informed by when they can expect a reply. All information of an application that is not necessary to make a professional assessment should be removed from the CVs. Objective criteria for interviews are applied. Applicants will not be asked questions about health status, possible pregnancy, religious or political beliefs, sexual orientation or ethnicity.

## **9 Principals related to complaints procedures**

An efficient complaints procedure for individuals and groups of people, who may be affected by negative impacts, shall be implemented at company level.

## 9 Grundsätze zu Beschwerdemechanismen

Auf Betriebsebene ist ein wirksamer Beschwerdemechanismus für Einzelpersonen und Gemeinschaften, die von negativen Auswirkungen betroffen sein können, einzurichten.

### Ökologische Verantwortung

Wir sehen es als unsere gesellschaftliche Verpflichtung, die relevanten Gesetze, Verordnungen und Auflagen einzuhalten, um der nächsten Generation eine lebenswerte Umwelt zu hinterlassen. Wir setzen daher die Anforderungen der ISO 14001 in unseren Prozessen um. Bei der Konzeption neuer Anlagen achten wir auf umweltgerechte Verfahren.

#### 1 Behandlung und Ableitung von industriellem Abwasser

Abwasser aus Betriebsabläufen, Fertigungsprozessen und sanitären Anlagen ist vor der Einleitung oder Entsorgung zu typisieren, zu überwachen, zu überprüfen und bei Bedarf zu behandeln oder von Fachunternehmen zu entsorgen. Darüber hinaus sollten Maßnahmen eingeführt werden, um die Erzeugung von Abwasser generell zu reduzieren.

#### 2 Umgang mit Emissionen, Bodenqualität

Allgemeine Emissionen aus den Betriebsabläufen (Luft- und Lärm-, Wasseremissionen) sowie Treibhausgasemissionen sind vor ihrer Freisetzung zu typisieren, routinemäßig zu überwachen, zu überprüfen und bei Bedarf zu behandeln. Alle haben zudem die Aufgabe, ihre Abgasreinigungssysteme zu überwachen und sind angehalten, wirtschaftliche Lösungen zu finden, um jegliche Emissionen zu minimieren. Unsere Lieferanten halten mindestens die einschlägigen gesetzlichen Vorgaben sowie die Vorgaben der regionalen Behörden ein.

#### 3 Umgang mit Abfall und gefährlichen Stoffen

Alle Geschäftspartner folgen einer systematischen Herangehensweise, um Festabfall zu ermitteln, zu handhaben, zu reduzieren und verantwortungsvoll zu entsorgen oder zu recyceln. Chemikalien oder andere Materialien, die bei ihrer Freisetzung in die Umwelt eine Gefahr darstellen, sind zu ermitteln und so zu handhaben, dass beim Umgang mit diesen Stoffen, der Beförderung, Lagerung, Nutzung, beim Recycling oder der Wiederverwendung und bei ihrer Entsorgung die Sicherheit gewährleistet ist.

### Environmental Responsibility

We see it as our social obligation to observe all applicable law, regulations, and conditions to leave behind a livable environment for future generations. In order to achieve this goal, we implement the requirements of ISO 14001. When designing new equipment, we pay attention to environmentally friendly processes.

#### 1 Treatment and drainage of industrial sewage

All waste water resulting from operations, manufacturing processes and sanitary facilities shall be categorized, monitored and tested prior to its disposal, and treated or disposed of by a specialized company as required. Furthermore, respective measures shall be implemented to reduce the generation of waste water overall.

#### 2 Handling Emissions, Ground Quality

All general emissions from operations (air, noise and water emissions) as well as any greenhouse gas emissions shall be categorized, routinely monitored, tested, and treated as required before they are released. Furthermore, all companies shall monitor their waste gas purification systems, and are required to find economic solutions to minimize their emissions. At a minimum, our suppliers comply with the relevant legal requirements and the requirements of the regional authorities.

#### 3 Handling of waste and dangerous substances

All business partners shall follow a systematic approach to identify, handle, reduce and responsibly dispose of or recycle any solid waste. Any chemicals or other materials that pose a risk when released into the environment shall be identified and handled in a way that allows for their safe handling, carriage, storage, usage, recycling, or re-usage as well as their disposal.

#### 4 Consumption of raw materials and natural resources, Reuse and Recycling

Our contribution to environmental protection includes the responsible use of resources such as water, air and energy. We value the reduction of (greenhouse gas) emissions and the use of renewable energies as well as energy-efficient and resource-saving processes. Substances that are hazardous to the environment and health are to be avoided or their use reduced. Any waste should be minimized, recycled as far as possible or disposed of in an environmentally friendly manner.

We kindly ask our suppliers not to send catalogs and promotional materials to us unsolicited.

#### **4 Verbrauch von Rohstoffen und natürlichen Ressourcen, Wiederverwertung und Recycling**

Unser Beitrag zum Umweltschutz beinhaltet den verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen wie Wasser, Luft oder Energie.

Dabei ist insbesondere Wert zu legen auf die Reduzierung von (Treibhausgas-) Emissionen, den Einsatz von erneuerbaren Energien sowie energieeffizienten wie ressourcenschonenden Prozessen, Maschinen, Anlagen und Verfahren. Umwelt- und gesundheitsgefährdende Stoffe wie Chemikalien sind zu vermeiden oder deren Einsatz zu reduzieren.

Entstehende Abfälle sind zu minimieren, soweit möglich, zu recyceln oder umweltfreundlich zu entsorgen. Wir bitten unsere Lieferanten darum, Kataloge und Werbematerialien nicht unaufgefordert an uns zu senden.

#### **5 Umgang mit Energieverbrauch/-effizienz**

Der Energieverbrauch ist zu überwachen und zu dokumentieren. Es sind wirtschaftliche Lösungen zu finden, um die Energieeffizienz zu verbessern und den Energieverbrauch zu minimieren.

#### **6 Grundsätze zu Konfliktmineralien**

Für die Konfliktmineralien Zinn, Wolfram, Tantal und Gold sowie für weitere Rohstoffe wie Kobalt etabliert das Unternehmen Prozesse in Übereinstimmung mit den Leitsätzen der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (Organisation for Economic Cooperation and Development, OECD) für die Erfüllung der Sorgfaltspflicht zur Förderung verantwortungsvoller Lieferketten für Mineralien aus Konflikt- und Hochrisikogebieten und erwartet dies auch von seinen Lieferanten. Schmelzen und Raffinerien ohne angemessene, auditierte Sorgfaltsprozesse sollen gemieden werden.

#### **7 Dekarbonisierung**

WWS nutzt soweit möglich grünen Strom und setzt ressourcenschonende Materialien und Verfahren ein. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass er Transparenz bezüglich seiner eigenen Emissionen schafft und diese kontinuierlich reduziert.

#### **8 Land-, Wald- und Wasserrechte, Zwangsräumung**

Lieferanten müssen sicherstellen, dass Land-, Wald- und Wasserrechte überall gleichermaßen geschützt und widerrechtliche Zwangsräumungen vermieden werden.

#### **5 Handling of energy usage and efficiency**

Any usage of energy shall be monitored and documented. Efforts shall be made to find economical solutions in order to improve energy efficiency and to minimize energy usage.

#### **6 Principals related to conflict minerals**

In regards to conflict minerals, such as tin, tungsten, tantalum, and gold, as well as for other raw materials, such as cobalt, our company has established processes in accordance with OECD guidelines (Organization for Economic Cooperation and Development) for the fulfillment of the duty of care in order to promote responsible supply chains for minerals from conflict or high risk regions. We expect the same from all of our suppliers. All melts and refineries without proper and audited care procedures shall be avoided.

#### **7 Decarbonization**

WWS uses green electricity as far as possible and uses resource-saving materials and processes. We expect our suppliers to create transparency with regard to their own emissions and to continuously reduce them.

#### **8 Land, forest and water rights and evictions**

Suppliers must ensure that land, forest and water rights are protected equally everywhere and forced evictions are avoided.

#### **9 Biodiversity, protection of animals, land use and deforestation**

Biodiversity, the protection of animals and natural ecosystems must be protected by all of us. We give preference to suppliers who are committed to certified sustainable agriculture and forestry as part of any land or forest use. All current laws and regulations on animal welfare are complied with.

### **Ethical Corporate Governance**

#### **1 Fair Competition**

All standards of fair business activities, fair advertising, and fair competition shall be complied with. Furthermore, all applicable Antitrust Laws shall be observed when dealing with competitors. These laws mainly prohibit any agreements or other activities that affect pricing or conditions. They further prohibit any agreements between customers and suppliers that would limit customers in their freedom to autonomously determine their pricing and miscellaneous conditions when reselling.

## **9 Artenvielfalt, Tierschutz, Landnutzung und Entwaldung**

Die biologische Vielfalt, der Schutz der Tiere und die natürlichen Ökosysteme müssen von uns allen geschützt werden. Wir bevorzugen daher Lieferanten, die sich im Rahmen etwaiger Land- und Waldnutzung für zertifizierte nachhaltige Land- bzw. Forstwirtschaft einsetzen. Alle gängigen Gesetze und Vorschriften zum Tierschutz und Tierwohl werden eingehalten.

## **Ethisches Geschäftsverhalten**

### **1 Fairer Wettbewerb**

Die Normen der fairen Geschäftstätigkeit, der fairen Werbung und des fairen Wettbewerbs sind einzuhalten. Außerdem sind die geltenden Kartellgesetze anzuwenden, welche im Umgang mit Wettbewerbern insbesondere Absprachen und andere Aktivitäten, die Preise oder Konditionen beeinflussen, verbieten. Ferner verbieten diese Regelungen Absprachen zwischen Kunden und Lieferanten, mit denen Kunden in ihrer Freiheit eingeschränkt werden sollen, ihre Preise und sonstigen Konditionen beim Wiederverkauf autonom zu bestimmen.

### **2 Vertraulichkeit und Datenschutz**

Die Unternehmer verpflichtet sich, bezüglich des Schutzes privater Informationen den angemessenen Erwartungen ihrer Auftraggeber, der Zulieferer, Kunden, Verbraucher und Arbeitnehmer gerecht zu werden. Bei der Erfassung, Speicherung, Verarbeitung, Übermittlung und Weitergabe von persönlichen Informationen sind die Gesetze zu Datenschutz und Informationssicherheit und die jeweiligen behördlichen Vorschriften zu beachten.

### **3 Geistiges Eigentum, Plagiate**

Rechte an geistigem Eigentum sind zu respektieren; Technologie- und Know-how-Transfer haben so zu erfolgen, dass die geistigen Eigentumsrechte und die Kundeninformationen geschützt sind. Der Einsatz von Plagiaten oder gefälschten Materialien wird nicht geduldet.

### **4 Integrität, Bestechung, Vorteilnahme**

Bei allen Geschäftsaktivitäten sind höchste Integritätsstandards zugrunde zu legen. Die Geschäftspartner verfolgen bei allen Formen von Bestechung, Korruption, Erpressung und Unterschlagung eine Null-Toleranz-Politik. Die Einhaltung der Antikorruptionsgesetze ist zu gewährleisten.

## **2 Confidentiality and privacy**

Every company commits to meeting all reasonable expectations of their principals, suppliers, clients, consumers, and employees in regards to the protection of personal information.

When personal data is collected, saved, processed, communicated or disclosed, all applicable data protection laws, regulations for the security of information and the respective regulatory requirements have to be observed.

## **3 Intellectual property, Plagiarism**

All intellectual property rights shall be respected. Any transfer of technology or expertise shall be performed in a way that guarantees the protection of all intellectual property rights and customer data. The use of plagiarism or forged materials will not be tolerated.

## **4 Integrity, bribery, enrichment**

All business activities shall be based on the highest standards of integrity. All business partners shall pursue a zero-tolerance policy in regards to bribery, corruption, blackmailing, and embezzlement. The compliance with any applicable anti-corruption laws shall be guaranteed.

## **5 Money laundering prevention**

We comply with any relevant legal provisions in regards to money laundering prevention, and expect all of our business partners to do the same.

## **6 Financial Responsibility**

Only a financially sound company can meet its business partners' needs, to fulfill its social and ecological obligations, and to promote activities for the common good. Financial responsibility and compliance with the legal requirements for proper accounting and disclosure regulations must be a matter of course for our business partners as well as for us.

## **7 Export Control and Economic Sanctions**

Export controls and sanctions may be imposed on specific countries, individuals or goods. When starting business activities, we check whether there are any restrictions and prohibitions that need to be observed.

## **8 Use of private and public Security Forces**

We prohibit our suppliers of metals and minerals:

- the control of transport routes or mine sites by public and private security forces
- Collecting or extorting money for access to mine sites or use of transportation routes

## 5 Geldwäscheprävention

Wir beachten die einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen zur Geldwäscheprävention und setzen dies auch bei unseren Geschäftspartnern voraus.

## 6 Finanzielle Verantwortung, Offenlegung von Informationen

Nur ein finanziell solides Unternehmen kann die Bedürfnisse seiner Geschäftspartner erfüllen, seinen sozialen und ökologischen Verpflichtungen nachkommen und Aktivitäten für das Gemeinwohl fördern. Die finanzielle Verantwortung und die Einhaltung der rechtlichen Vorgaben ordnungsgemäßer Buchführung sowie der Offenlegungsvorschriften müssen für unsere Geschäftspartner wie für uns selbstverständlich sein.

## 7 Ausfuhrkontrolle und Wirtschaftssanktionen

Ausfuhrkontrollen und Sanktionen können bestimmten Ländern, natürlichen Personen oder Waren auferlegt werden. Es liegt an uns, bei der Aufnahme von Geschäftstätigkeiten zu prüfen, ob es Einschränkungen und Verbote gibt, die dem entgegenstehen.

## 8 Einsatz privater und öffentlicher Sicherheitskräfte

Unseren Lieferanten von Metallen und Mineralien verbieten wir:

- die Kontrolle von Transportwegen oder Minenstandorten durch öffentliche oder private Sicherheitskräfte
- das Eintreiben oder Erpressen von Geld für den Zugang zu Minenstandorten oder der Benutzung der Transportwege

## Einhaltung der Anforderungen

Wir ermitteln die Risiken aus dieser Richtlinie und ergreifen entsprechende Maßnahmen, um alle Punkte ordnungsgemäß einzuhalten. Dies erwarten wir auch von all unseren Geschäftspartnern, wie Kunden, Lieferanten, Dienstleister, Berater und unseren Mitarbeitern.

## Compliance with Requirements

We identify risks based on these guidelines and take respective steps to ensure due compliance with all points of this directive. We expect all of our business partners, such as clients, suppliers, service providers, consultants, and our employees to do the same.

We expect our department managers, shift managers, and employees to act in accordance with these guidelines. Any infringement of these guidelines could result in serious consequences for each individual personally as well as for WWS Metallformen. Thus, we do not tolerate any deliberate misconduct. Deliberate misconduct will be consistently penalized in accordance with the statutory framework.

We strongly and expressly encourage our employees to report any breaches of duty observed to management following the steps of our complaint process.

With regard to supply chains, we expect our suppliers to share these or their own sustainability guidelines and encourage their Tier 1 suppliers to actively participate in this matter. In the event of suspicion of violations of the law or to secure supply chains with increased risks, the supplier shall inform WWS Metallformen GmbH promptly and, if necessary, regularly without prior request. WWS Metallformen GmbH may verify compliance of the requirements at the respective production sites in the form of audits, as required. In the case of non-compliance, a written notice shall be sent to the business partner, granting them a reasonable period of grace to align their conduct with our guidelines.

If such non-compliance is culpable, making it unreasonable for the contracting parties to continue the contract until due termination, the contract may be terminated on expiry of the period laid down, if this was announced in the notice that granted the period of grace. The legal right of extraordinary termination without period of grace, as well as the right of reparation, remain unaffected.

## Perusal

The content of these guidelines will be communicated to all business partners and employees in a proper way. All business partners commit to sharing these guidelines with their employees, representatives, and Tier1 supplier, and are obliged to take any necessary measures to implement these requirements.

Von unseren Abteilungsleitern, Schichtführern und Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen erwarten wir im besonderen Maße, dass Sie sich im Sinn dieser Richtlinie verhalten. Verstöße gegen diese Richtlinien können nicht nur für jeden Einzelnen persönlich, sondern auch für WWS Metallformen schwerwiegende Folgen haben. Daher wird ein bewusstes Fehlverhalten nicht toleriert und im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen konsequent sanktioniert. Wir ermuntern unsere Mitarbeiter ausdrücklich, sich bei der Geschäftsführung im Rahmen eines Beschwerdeprozesses zu melden, wenn sie Pflichtverletzungen beobachten.

Ort, Datum / Place, Date

---

Stempel, Unterschrift Verantwortliche, Vor- und Zuname /  
Stamp, Signature of management, First and last name

In Bezug auf Lieferketten erwarten wir, dass unsere Lieferanten diese oder eigene Nachhaltigkeitsrichtlinien an ihre Tier1-Lieferanten weitergeben und diese zur aktiven Mitarbeit auffordern. Im Falle eines Verdachtes auf Gesetzesverstöße sowie zur Absicherung von Lieferketten mit erhöhten Risiken wird der Lieferant ohne vorige Aufforderung WWS Metallformen GmbH zeitnah und ggf. regelmäßig informieren. WWS Metallformen GmbH kann die Einhaltung der Vorgaben in Form von Audits in den betreffenden Betriebsstätten selbst überprüfen.

Im Fall von Verstößen erfolgt eine schriftliche Mitteilung an die Geschäftspartner mit einer angemessenen Nachfrist, um ihr Verhalten mit unseren Regelungen in Einklang bringen zu können.

Sollte ein solcher Verstoß schuldhaft erfolgen und eine Fortsetzung des Vertrages bis zur ordentlichen Beendigung für die Vertragsparteien unzumutbar machen, kann der Vertrag nach fruchtlosem Ablauf der gesetzten Frist beenden werden, sofern dies bei der Nachfristsetzung angedroht wurde.

Ein gesetzliches Recht zur außerordentlichen Kündigung ohne Nachfristsetzung bleibt ebenso wie das Recht auf Schadenersatz unberührt.

### **Kenntnisnahme**

Der Inhalt dieser Regelung wird allen Geschäftspartnern und unseren Mitarbeitern in geeigneter Weise kommuniziert. Geschäftspartner verpflichten sich, diese Richtlinie auch an ihre Arbeitnehmer, Beauftragten und Tier1-Lieferanten weiterzugeben und alle erforderlichen Maßnahmen zu ergreifen, um diese Anforderungen umzusetzen. Alternativ können eigene Anforderungen definiert und umgesetzt werden.